

Management public et développement durable

OBJECTIFS

- Acquérir les fondamentaux sur le développement durable et les maîtriser.
- Comprendre l'articulation des différentes démarches et outils existants.
- Savoir initier et manager une politique de développement durable.

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Au travers de mises en situation, cette formation permet à chaque participant d'intégrer la définition du développement durable et ses différentes dimensions dans le contexte particulier des politiques publiques. Il s'agit également de clarifier, avec les participants, la place du développement durable dans les politiques publiques et les démarches existantes sur le sujet (Agenda 21, plan climat...).

Une étude de cas, réalisée en groupe, met chaque participant en situation face à un projet de développement durable et le conduit à en mesurer les implications en terme de management. Les simulations permettent une personnalisation des apports et favorisent ainsi une réelle appropriation des méthodes proposées.

PUBLIC CONCERNÉ

- Secrétaires généraux, directeurs généraux des services, directeurs des services techniques, directeurs de l'urbanisme, chargés de mission Agenda 21
- Leurs collaborateurs

ANIMATEUR

Anne GED
Directeur du pôle politiques publiques et développement durable
SOLVING EFESO

2 jours - 14 heures
code 7129
tarif HT : 1 320 €
tarif spécial* HT : 1 120 €
repas compris

Paris
14-15 mai 2009
19-20 octobre 2009

contact intra : intra@efe.fr

PROGRAMME

Les fondamentaux

- **Construire une représentation du développement durable**
Partage d'expériences : construction partagée d'une définition du développement durable dans le secteur public
Points de repères : rappel des principaux textes fondateurs et des engagements de la stratégie nationale du développement durable
- **Comprendre les enjeux**
Les enjeux et exigences sur différentes thématiques, par exemple : achats, énergie, maîtrise des émissions de gaz à effet de serre, transports - illustrations avec quelques exemples de politiques publiques dans ces domaines
Les enjeux et exigences en terme de management : gouvernance, concertation, approche territoriale
- **Positionner le développement durable dans les politiques publiques**
Projets de territoire, SCOT, PLU, PADD...
- **Clarifier les objectifs des différentes démarches et outils accompagnant les politiques de développement durable**
Agenda 21, plans climat territoriaux, démarche de qualité environnementale, approche qualité

Concevoir et mettre en place un management public durable

- Étude de cas : à partir d'un cas réel d'une organisation publique, construction d'un projet de développement durable partagé
- Mise en situation : répartition des participants en groupes représentant les différentes parties prenantes, analyse par chaque groupe du contexte, préparation d'un diagnostic développement durable, simulation d'ateliers développement durable, construction d'un projet d'Agenda 21 pour l'organisation, restitution. Analyse des conditions de mise en œuvre du projet en terme de management
- **Synthèse et mise en perspective**
Comprendre les enjeux, définir les priorités
Manager le changement : partager une vision, définir un projet de développement durable, mettre l'organisation en mouvement

* Tarif réservé aux mairies, conseils régionaux, conseils généraux, communautés d'agglomérations, communautés urbaines