



Groupe de travail ATEE

Réunion n°8

DEMARCHE DE MAITRISE DE L'ENERGIE EN ENTREPRISE

Compte rendu de la réunion Plan Climat du 10/12/2009

(SOLVING EFESO)

Présents :

- Olivier BARRAULT, BARRAULT RECHERCHE
- Laurence CAILLE, CONSEIL GENERAL DE L'ESSONNE
- Daniel CAPPE, ATEE
- Anne CROISSANDEAU, Région Picardie
- Christine DE BUHAN, Architecte
- Florence FRESNAULT, COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE TOURS
- Eric FREYCENON, ATEE
- Anne GED, SOLVING EFESO
- Yves HELLOT, ATEE
- Guy JOVER, ATEE
- Denis LEFEBVRE, L'OREAL
- Joël MADEC, ADEME
- Patrick MARZAT, SAIPOL
- François MENET-HAURE, ALME ST QUENTIN EN YVELINES
- Guillaume PORCHER, RENNES METROPOLE
- Alain PSNENICA, SCHNEIDER ELECTRIC
- Franck RICHARD, ADP
- Stéphane SIGNORET, ENERGIE PLUS

Excusés :

- Roger ARON, ATEE
- Jean BASTIEN, ROBERT BOSCH France
- Denis BLANQUET, CEA CADARACHE
- Philippe CHEVALLIER, RHODIA Energie
- Thierry COUTAUD, LEGRAND France
- Séverin FISCHER, EPE
- Eric HELSEN, CEA CADARACHE
- Jacky HUARD, LEGRAND
- Franck HOVORKA, ICADE
- Olivier LARGE, APAVE
- Philippe LAROZE, RIO TINTO ALCAN
- Christian LE BRETON, CEA
- Bernard PERRIN, PSA
- Bernard PETETIN, ARCELOR MITTAL
- Brigitte POOT, TOTAL SA
- Dominique RAIN, UIC
- Christian ROUQUETTE, PSA
- Thierry SCHUHLER, TOTAL
- Xavier SOLIGNAC, PSA
- Patrice TOURNIAIRE, ARKEMA
- Antonin TOUZET, ARKEMA
- Alain TURCHETTO - PSA
- Dominique VASTEL, SNCF

Problématique

Les entreprises et les territoires vont se trouver associés dans la mise en œuvre des « Plans Climat ».

Comment peut-on prendre en compte les divergences (d'objectifs, de contraintes, d'organisations....) et mettre à profit les convergences (le métier de Responsable Energie et Climat, les problématiques techniques communes...) pour que cette démarche soit un succès partagé ?

Notre réflexion à l'ambition de proposer des éléments de réponse de nature à « faciliter, éclairer, fluidifier,... » dans cette perspective, les rapports entre les territoires et les entreprises.

Organisation de l'atelier

L'atelier a été organisé autour deux temps :

1. Mieux se connaître

L'objectif était en premier lieu de mieux se connaître, et ceci au travers de quelques questions permettant de commencer à échanger et discuter au sein de deux petits groupes de discussion mêlant des représentants des entreprises et des collectivités :

- 1 - Par rapport à la question du climat /Efficacité Energétique, comment qualifier dans vos structures les objectifs / stratégies / motivations ?
- 2 - Quels sont les principaux axes managériaux autour du climat (seulement axé sur l'énergie, intégré dans une démarche DD, faisant une part à la concertation, référents, les objectifs sont ils formalisés dans un plan d'actions ou pas ?)
- 3 - Quels sont les freins à l'engagement dans une stratégie de lutte contre le changement climatique ?
- 4 – Quelles sont les attentes mutuelles entreprises / collectivités ?

2. Echanger et envisager un cadre d'organisation d'une démarche collective entreprise - collectivité sur le climat ;

Quels sont les axes de convergence / divergence et les actions concrètes qui pourraient être travaillés en commun : transport, relation avec les sous traitants, innovation ?

| Synthèse du travail en groupe | |
|--|--|
| Collectivités territoriales | Entreprises |
| Objectifs/Stratégie/Motivations | |
| <u>Les éléments communs</u> : les stratégies d'adaptation / anticipation, la recherche de l'optimisation du rendement des équipements dans des démarches MDE (critère Euro/MWH économisé) | |
| <p>Intégrer la question de l'énergie et du climat dans une approche politique portant sur l'ensemble du territoire</p> <p>Répondre aux enjeux du Climat afin de réduire l'impact Carbone du territoire et des activités de la collectivité</p> <p>Associer la question du climat à d'autres enjeux du territoire par exemple la lutte contre la précarité sociale</p> <p>Développer des actions à court terme mais également ayant un horizon temporel de moyen terme pouvant aller jusqu'à plus de 10 ans</p> | <p>Améliorer le compte d'exploitation/Rentabilité</p> <p>Viser les MWH et le Carbone comme vecteur d'image</p> <p>Préserver les autres objectifs (Qualité, confort, productivité.....)</p> <p>Sécuriser la fourniture énergie et réduire la vulnérabilité de l'entreprise</p> <p>Travailler sur un horizon de court terme 1 à 3 ans</p> <p>Faire converger plan climat et démarche qualité</p> |
| Axes managériaux | |
| <p>Le niveau des politiques « énergie et climat » est porté au plus haut niveau dans la structure. Pour les collectivités, ces sujets mettent la question de la transversalité au centre des axes managériaux à développer.</p> | <p>Dans les entreprises, la question est plus traitée par le management intermédiaire.</p> <p>L'autorité de la structure ainsi que la priorité du thème énergie dépend de l'enjeu que représente la facture énergie (Ratio Energie/CA,) par rapport aux autres enjeux stratégiques.</p> |
| Freins | |
| <u>Les éléments communs</u> : Contraintes budgétaires, incertitudes sur le futur (Economique, Règlementation.....), Pesanteurs culturelles, résistance au changement, incertitude sur l'efficacité des démarches de concertation | |
| | <p>Manque de volonté stratégique des directions</p> <p>Doute sur l'efficacité des démarches HQE</p> |
| Attentes réciproques | |
| <u>Les éléments communs</u> : Concertation/information sur thèmes collectifs (urbanisme, SCOT, transports,....) Schémas directeurs | |
| <p>Information sur les démarches et projets des entreprises sur les questions énergie / climat</p> <p>Adhésion des entreprises aux Plans Climat</p> | <p>Appui financier pour les investissements</p> <p>Accompagnement des démarches au sein des PME</p> |

Les thèmes de travail :

1. Se connaître :

La compréhension réciproque des activités, contraintes, stratégie des collectivités semble importante au groupe. Il serait intéressant d'avoir un vrai échange sur une présentation de ce que fait une entreprise et de ce que fait une collectivité au travers de deux études de cas.

2. Les thèmes de réflexion sur des problématiques communes

- Le comportement du salarié : comment susciter, accompagner le passage à l'acte allant du comportement dans la sphère privée au comportement dans l'entreprise, quels messages, quels exemples d'actions, quelles démarches de communication ?
- L'efficacité énergétique : en particulier comment toucher le secteur diffus, les PME.. avec un regard sur des expériences hors France (par exemple dans les zones d'activité, les démarches d'analyse environnementale de l'urbanisme ...) ?
- Le partage des réflexions sur la production et le stockage d'énergie en particulier dans le secteur des énergies renouvelables (par exemple pour le bois) , cette réflexion pourrait se construire dans le cadre d'une lecture commune d'un exemple de SRAEC - Schéma Régional Air Energie Climat: quelles conséquences pour l'entreprise, quels dialogues entreprises / régions sur des projets spécifiques ?
- Les nouvelles formes d'organisation du travail : Mobilité et télétravail, nouvelles formes, nouvelles technologies, contraintes et opportunités dans les organisations publiques ou privés, accompagnement interne (rôle de la direction des ressources humaines, rôle des NTIC, mesure de l'impact carbone)
- Exemples de bonnes pratiques de démarches entreprises / collectivités sur une sélection de sujets à déterminer et qui pourraient être collectés à l'occasion de ces échanges

Modalités de fonctionnement :

- Un groupe de réflexion sur la base des participants identifiés lors de la première réunion,
- Deux réunions plénières dans l'année :
 - une première pour approfondir la compréhension commune sur la base de la présentation de deux cas réels de démarches Energie / Climat engagées dans une collectivité et dans une entreprise,
 - La seconde serait consacrée à un travail collaboratif sur deux premiers sujets à déterminer lors de la première réunion plénière
- Une plateforme d'échanges sur le Net permettant de maintenir la collaboration et la capitalisation régulière des travaux